

# Devenir acteur de son parcours professionnel

## CONTACT

Référent : Chrystèle Boulonne  
Tel : 06 21 00 51 28 - 01 34 92 50 63  
mail : chrystele.boulonne@sfr.fr

## TYPE D'ACTION

Prestation non rémunérée

## PUBLIC

Demandeurs d'emploi de plus de 25 ans résidant sur le territoire de la CAMY

## ORIENTATION

Fiche de positionnement transmise à Mode d'Emploi par mail

[www.modedemploi.info/daspap/](http://www.modedemploi.info/daspap/)

## PRE-REQUIS

Niveau V bis

## NOMBRE DE PLACES

12 places

## COMMUNES

Territoire de la Communauté d'Agglomération de Mantes en Yvelines

## DATES ET DUREE DE LA PRESTATION

Sessions collectives :  
♦ Du 23 mars au 10 juillet 2015  
♦ Les lundis, mardis et jeudis de 9h 30 à 16h30

Mise en œuvre du plan d'action :  
♦ De juillet à décembre 2015

## LIEU DE LA PRESTATION

Mode d'emploi  
Centre Commercial Lavoisier  
Rue Antoine Lavoisier  
78200 Mantes la Jolie

## TRANSPORTS

Lignes de Bus A, C, S, T  
Arrêt Lavoisier

## ORGANISME

Mode d'emploi  
18 - 20 rue de Verdun  
78130 Les Mureaux  
Tél : 06 21 00 51 28 - 01 34 92 50 63  
[www.modedemploi.info](http://www.modedemploi.info)

## Objectifs

Se mobiliser dans la construction d'un parcours professionnel  
Etablir un bilan social et professionnel  
Elaborer et valider un projet professionnel  
Co-construire un plan d'action avec les référents sociaux et emploi  
Acquérir les compétences et l'autonomie pour réussir son projet professionnel

## Contenu

### ■ Recrutement

de janvier à mars 2015

- ♦ Positionnement par les référents
- ♦ Réception des candidats
- ♦ Comité de sélection

### ■ Sessions collectives comprenant 8 modules

de mars à juillet 2015

- ♦ Bilan personnel et professionnel
- ♦ Confiance et estime de soi
- ♦ Projet professionnel
- ♦ Stage en entreprise
- ♦ Connaissance de l'entreprise
- ♦ Techniques de recherches d'emploi
- ♦ Informatique et bureautique
- ♦ Atelier pédagogique personnalisé

### ■ Entretiens individuels

de mars à décembre 2015

- ♦ Résolution des difficultés sociales et personnelles
- ♦ Consolidation du bilan personnel et professionnel
- ♦ Maturation du projet professionnel élaboré lors des sessions collectives
- ♦ Co-construction et mise en œuvre du plan d'action avec les référents

### ■ Gouvernance collective des parcours

de janvier à décembre 2015

- ♦ Participation des référents au comité de sélection
- ♦ Participation des référents aux comités de suivis mensuels
- ♦ Entretiens tripartites

## Méthodes

Pédagogie participative et collaborative  
Accompagnement individualisé

## Moyens

6 ordinateurs avec accès Internet, imprimante scanner, photocopieur, téléphone, vidéoprojecteur.  
Supports et logiciels pédagogiques.